

Occupazione femminile, part time e divario retributivo di genere

Verona

Ires Veneto

8 Marzo 2026

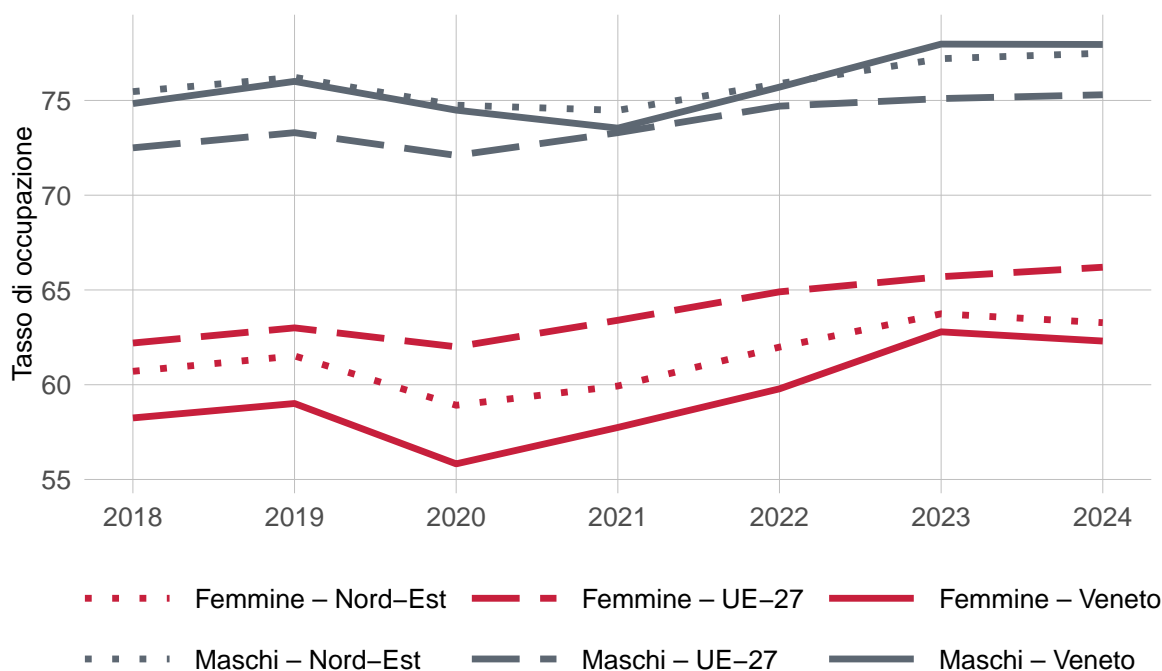


Introduzione

L'obiettivo di questo breve rapporto è mettere in luce alcune dinamiche che caratterizzano il lavoro femminile a livello regionale e provinciale. Le fonti utilizzate sono i dati EUROSTAT della *European Labour Force Survey*, i dati ISTAT della *Rilevazione sulle forze di lavoro*, i dati INPS dell'*Osservatorio sui lavoratori dipendenti del settore privato non agricolo*. Le prime due fonti, da cui sono tratti i dati sul tasso di occupazione, sono di natura campionaria, mentre i dati INPS includono tutte/i le assicurate e gli assicurati. Si è scelto dunque di non mostrare il dato sull'occupazione per il livello provinciale, poiché trattandosi di un dato campionario può presentare distorsioni, mentre i dati INPS sono stati utilizzati per mostrare il divario di genere nel lavoro part time e nella retribuzione a livello provinciale. I dati mostrano una partecipazione al lavoro da parte delle donne nella regione più bassa rispetto al Nord-Est e all'Unione Europea. Inoltre, le donne in provincia di Verona sono impiegate con più frequenza degli uomini in posizioni di lavoro part time. Infine, il divario retributivo di genere è determinato, oltre che da una maggiore presenza di part time, da una maggiore discontinuità lavorativa per le donne rispetto agli uomini e una maggiore concentrazione del lavoro femminile in settori a bassa retribuzione.

Occupazione regionale a confronto con Nord-Est e Europa

Il tasso di occupazione femminile in Veneto (Figura 1) è in lieve calo nel 2024 rispetto al 2023 (da 62,8 a 62,3) e, nell'intero periodo 2018 - 2024, è a livelli più bassi sia rispetto ai tassi registrati in tutto il Nord-Est, che rispetto ai tassi registrati in Unione Europea. Al contrario, il tasso di occupazione maschile in Veneto nel 2024 è superiore al tasso di occupazione maschile per il Nord-Est e al tasso di occupazione maschile in Unione Europea.

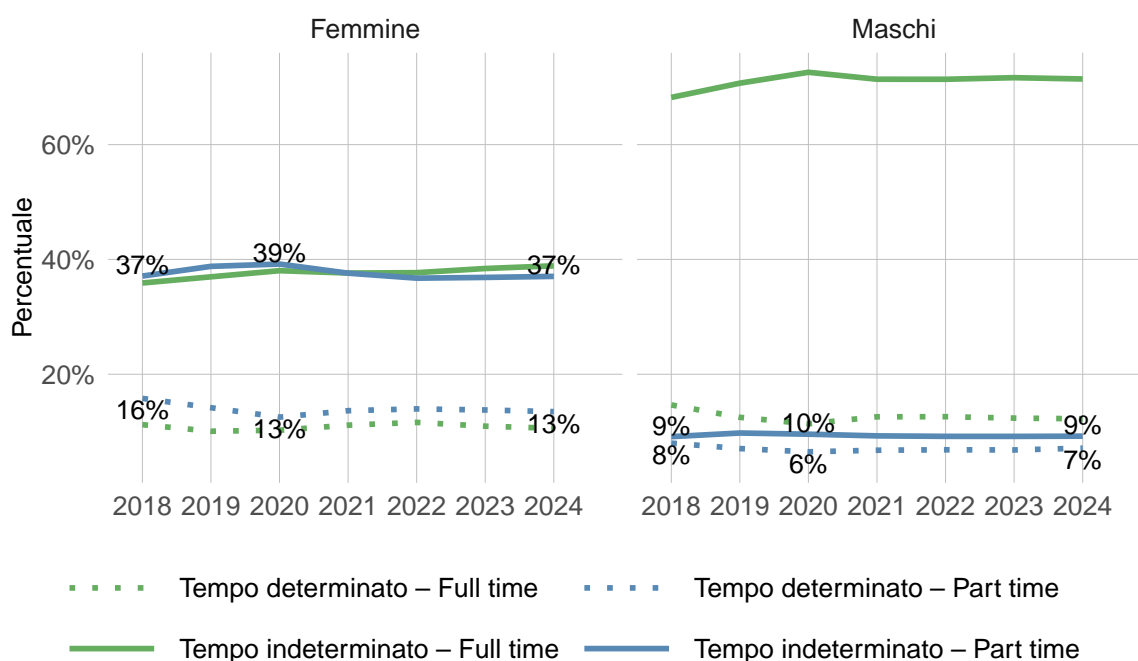


Elaborazioni Ires Veneto su dati ISTAT e EUROSTAT

Figura 1: Tasso di occupazione per genere e area - Veneto, Nord-Est, UE-27

Presenza part time

Nell'Osservatorio lavoratori dipendenti del settore privato non agricolo INPS distingue tra *presenza di tempo parziale durante l'anno* e *assenza di tempo parziale durante l'anno*. Lavoratrici e lavoratori rientrano nella prima categoria se hanno svolto *almeno un rapporto di lavoro in regime di part time durante l'anno*, mentre appartengono al secondo gruppo se hanno avuto *solo rapporti di lavoro full time durante l'anno*. Nelle seguenti elaborazioni definiamo *part time* la prima categoria e *full time* la seconda. I dati (Figura 2) mostrano la quota di lavoratrici e lavoratori part time sul totale per genere in provincia di Verona, catturando la maggiore diffusione del lavoro part time tra le lavoratrici.



Elaborazione Ires Veneto su dati INPS

Figura 2: Lavoratori e lavoratrici del settore privato non agricolo per tipo di contratto sul totale per anno (esclusi i contratti stagionali), percentuali in figura riferite ai contratti part time - Verona

Divario retributivo

In provincia di Verona, le donne che lavorano nel settore privato non agricolo hanno una retribuzione media annua inferiore del 31,24% rispetto a quella maschile (Tabella 1). In parte questo divario è dovuto al fatto che gli uomini hanno in media 11 giornate retribuite in più rispetto alle donne, ma anche tenendo in considerazione il minor numero di giornate retribuite in media alle lavoratrici, osservando cioè la retribuzione media giornaliera, persiste un divario del 28,11%. In parte questa disparità è dovuta alla maggior diffusione del part time tra le donne, tuttavia, anche tra lavoratrici e lavoratori full time permane un divario di genere nella retribuzione del 14,26%. Tra lavoratrici e lavoratori part time il gap retributivo è minore, 3,60%, ma comunque a favore degli uomini. Anche controllando per l'inquadramento di lavoratrici e lavoratori full time (Tabella 2), il divario di genere nella retribuzione a sfavore delle donne persiste. I dati sulla retribuzione, se osservati alla luce della distribuzione per genere nei vari settori economici (Figura 3), mostrano un divario retributivo di genere spiegato in parte dalla maggiore diffusione del part time tra le lavoratrici, in parte da una maggiore discontinuità lavorativa (meno giornate retribuite in media all'anno rispetto agli uomini) e in parte dalla segregazione del mercato del lavoro che vede la forza lavoro femminile principalmente

collocata in settori ¹ a bassa retribuzione come, ad esempio, commercio e ristorazione.

Tabella 1: Retribuzione e giornate retribuite per genere e presenza di part time nell'anno di lavoratrici e lavoratori del settore privato non agricolo (escluse/i lavoratrici e lavoratori inquadrati/i come *altro*) - Verona, 2024

Presenza part time	Indicatore	Maschi	Femmine	Diff
Totale	Retribuzione media annua	29.016,57 €	19.950,94 €	31,24 %
	Retribuzione media giornaliera	113,01 €	81,24 €	28,11 %
	Media giornate retribuite nell'anno	257	246	11
No	Retribuzione media annua	32.533,40 €	26.325,67 €	19,08 %
	Retribuzione media giornaliera	121,47 €	104,16 €	14,26 %
	Media giornate retribuite nell'anno	268	253	15
Sì	Retribuzione media annua	12.270,37 €	13.834,51 €	-12,75 %
	Retribuzione media giornaliera	60,13 €	57,96 €	3,60 %
	Media giornate retribuite nell'anno	204	239	-35

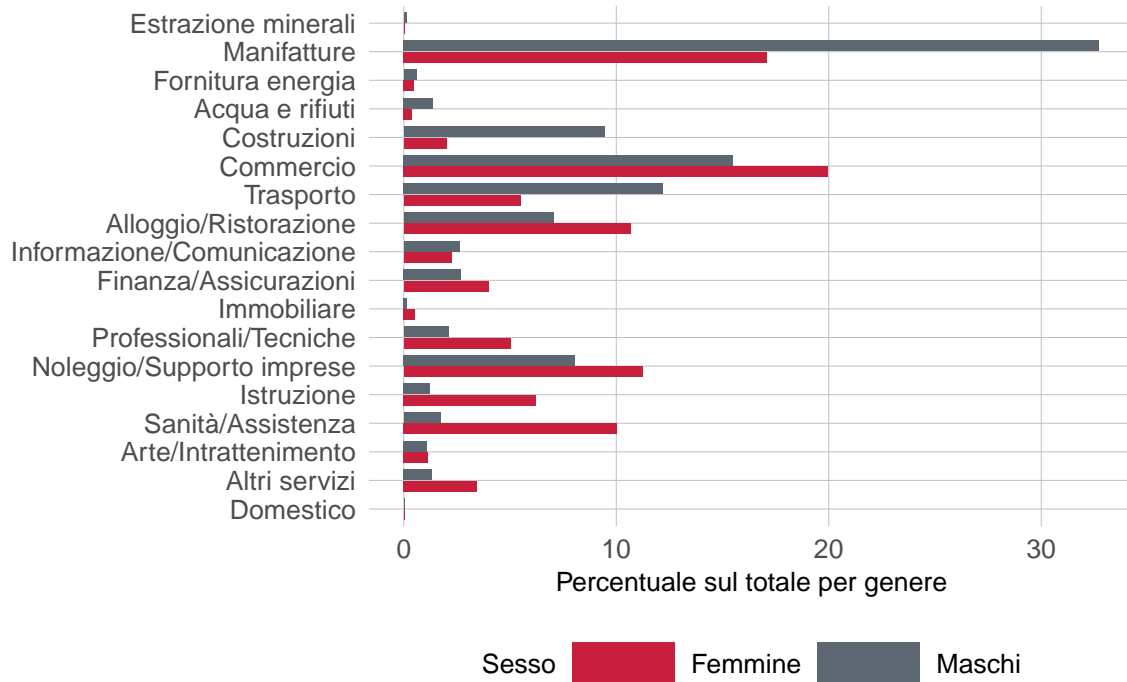
Fonte: Elaborazione Ires Veneto su dati INPS

¹Per esigenze di sintesi, i settori economici ATECO riportati in Figura 3 sono stati ridenominati come segue: "Estrazione di minerali da cave e miniere" = "Estrazione minerali", "Attività manifatturiere" = "Manifatture", "Fornitura di energia elettrica gas vapore e aria condizionata" = "Fornitura energia", "Fornitura di acqua reti fognarie attività di gestione dei rifiuti e risanamento" = "Acqua e rifiuti", "Costruzioni" = "Costruzioni", "Commercio all'ingrosso e al dettaglio riparazione di autoveicoli e motocicli" = "Commercio", "Trasporto e magazzinaggio" = "Trasporto", "Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione" = "Alloggio/Ristorazione", "Servizi di informazione e comunicazione" = "Informazione/Comunicazione", "Attività finanziarie e assicurative" = "Finanza/Assicurazioni", "Attività immobiliari" = "Immobiliare", "Attività professionali scientifiche e tecniche" = "Professionali/Tecniche", "Noleggio agenzie di viaggio servizi di supporto alle imprese" = "Noleggio/Supporto imprese", "Istruzione" = "Istruzione", "Sanità e assistenza sociale" = "Sanità/Assistenza", "Attività artistiche sportive di intrattenimento e divertimento" = "Arte/Intrattenimento", "Altre attività di servizi" = "Altri servizi", "Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico" = "Domestico"

Tabella 2: Retribuzione e giornate retribuite per genere e inquadramento di lavoratrici e lavoratori del settore privato non agricolo (solo lavoratrici e lavoratori full time, escluse/i lavoratrici e lavoratori inquadrate/i come *altro*) - Verona, 2024

Inquadramento	Indicatore	Maschi	Femmine	Diff
Totale	Retribuzione media annua	32.533,40 €	26.325,67 €	19,08 %
	Retribuzione media giornaliera	121,47 €	104,16 €	14,26 %
	Media giornate retribuite nell'anno	268	253	15
Dirigenti	Retribuzione media annua	155.148,76 €	123.924,77 €	20,13 %
	Retribuzione media giornaliera	519,67 €	420,28 €	19,13 %
	Media giornate retribuite nell'anno	299	295	4
Quadri	Retribuzione media annua	75.850,19 €	68.344,28 €	9,90 %
	Retribuzione media giornaliera	249,86 €	226,68 €	9,28 %
	Media giornate retribuite nell'anno	304	302	2
Impiegati	Retribuzione media annua	39.301,76 €	28.552,25 €	27,35 %
	Retribuzione media giornaliera	137,44 €	105,63 €	23,14 %
	Media giornate retribuite nell'anno	286	270	16
Operai	Retribuzione media annua	25.707,43 €	17.702,63 €	31,14 %
	Retribuzione media giornaliera	99,10 €	80,72 €	18,55 %
	Media giornate retribuite nell'anno	259	219	40
Apprendisti	Retribuzione media annua	17.287,64 €	16.937,85 €	2,02 %
	Retribuzione media giornaliera	72,37 €	68,80 €	4,94 %
	Media giornate retribuite nell'anno	239	246	-7

Fonte: Elaborazione Ires Veneto su dati INPS



Elaborazione Ires Veneto su dati INPS

Figura 3: Giornate retribuite per settore del privato non agricolo sul totale per genere - Verona, 2024